***Публичный отчет***

***Измалковской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации***

***за 2017 год***

Измалковская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации,первичные профсоюзные организации в 2017 году продолжили работу, направленную на защиту прав и законных интересов работников образования, на реализацию решений VII съезда Профсоюза, дальнейшее укрепление организационной структуры Профсоюза, повышение эффективности профсоюзной работы в условиях продолжающейся модернизации российского образования.

Районная организация на 1 января 2018 года объединяет 23 первичные организации.Из них 10 – в организациях общего образования, 10 – в дошкольных общеобразовательных организациях, 1– в Центре дополнительного образования, 1– в отделе образования, 1- в централизованной бухгалтерии учреждений образования. Общая численность членов районной профсоюзной организации - 563человека, что составляет 94,2% от числа работающих, из них молодежи до 35 лет – 44 человека. В том числе педагогических работников – 294 человека(98,9% от всех педагогов).

В 17 организациях охват профсоюзным членством составляет 100 %:

7 общеобразовательных учреждений:

МБОУ СОШ с.Афанасьево (председатель ППО Волкова М,В.), МБОУ СОШ с.Преображенье (председатель ППО Марахова В.Н.), МБОУ СОШ с.Чернава (председатель ППО Степаненкова Н.Н.), МБОУ ООШ с.Лебяжье (председатель ППО Данилова С.А.), МБОУ ООШ д.Сухой Семенек (председатель ППО Шихранова Г.С.), МБОУ НОШ с.Васильевка (председатель ППО Крючкова В.С.), МБОУ НОШ с.Чермошное (председатель ППО Логачева Н.Б.);

8 дошкольных учреждений:

МБДОУ «Ромашка» с.Афанасьево(председатель ППО Малыхина Т.В.), МБДОУ «Теремок» с.Быково(председатель ППО Шелякина Г.А.), МБДОУ «Сказка» д.Денисово(председатель Меланина Е.Г.), МБДОУ «Ручеек» д.Панкратовка (председатель ППО Глазкова Т.П.), МБДОУ «Родничок» с.Преображенье ( Зиборова Л.А.), МБДОУ «Солнышко» с.Чернава (председатель ППО Мельникова И.М.), МБДОУ «Улыбка» с.Пятницкое (председатель ППО Вострикова Л.Ю.);

отдел образования (председатель ППО Щеглова Е.С.);

1- централизованная бухгалтерия (председатель ППО Казарина А.Ю.).

В целях обеспечения эффективной деятельности образовательных учреждений, защиты трудовых и профессиональных прав работников райком Профсоюза ведёт последовательную работу по развитию социального партнёрства. Все руководители образовательных учреждений состоят в Профсоюзе, поддерживают деятельность первичных профсоюзных организаций, райкома Профсоюза, активно участвуют в областном конкурсе «Лучший социальный партнёр». Так, в 2017 году победителем конкурса «Лучший социальный партнер» стала Кирюхина Н.А., директор МБОУ СОШ с.Чернава.

Руководство профсоюзной деятельностью в районе осуществляется районным комитетом Измалковской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, состоящий из 29 человек, в состав президиума комитета входят 7 человек, районной ревизионной комиссии - 3 человека.

В 2017 году состоялся 1 пленум, 11 заседаний *президиума районного комитета*профсоюза, на которых были рассмотрены вопросы:

-«О состоянии профсоюзного членства в районной профсоюзной организации»;

-«О работе первичных профсоюзных организаций МБОУ СОШ № 1 с.Измалково, МБДОУ «Солнышко» с.Измалково по мотивации профсоюзного членства ;

-«Об оказании материальной помощи членам профсоюза»;

- « Организация работы по мотивации профсоюзного членства»;

-«Об организации оздоровления и отдыха членов профсоюза в 2017 году»;

-«О проведении районных конкурсов»;

- «Об итогах статистической отчетности за 2017 год. Об итогах коллективно-договорной кампании за 2017 год»;

- «Об исполнении профсоюзного бюджета за 2017 год и утверждении сметы расходов на 2018 год»;

- «О проведении отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях»;

- «О проведении общероссийской тематической проверки «Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда в спортивных залах и на спортивных площадках образовательных учреждений Липецкой области» ;

-«О проведении проверки по трудовому законодательству»;

-«О проведении тематической проверки по соблюдению в образовательных учреждениях прав и гарантий молодых специалистов»;

- «О работе Совета молодых педагогов»;

- «Об утверждении плана мероприятий по проведению «Года профсоюзного PR-движения»;

- «Об участии команды в спортивном фестивале среди педагогических работников Липецкой области «Здоровый учитель – успешное образование!»;

- «Об участии во Всероссийском конкурсе – фестивале обучающихся организаций дополнительного образования детей «АРКТУР»;

- «Об участии в первомайской акции»;

- «О летней оздоровительной кампании в 2017 году»;

- «Об участии команды района в туристическом слёте педагогов»;

- «Об участии команды района в VI Слёте молодых педагогов Липецкой области»;

- «Об итогах отчётно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждениях района»;

- «Об участии команды района в V областном профсоюзном форуме «Молодёжь и профсоюз. Стратегия будущего»;

- «Об участии в конкурсе «Лучший информационный листок профсоюзной организации»;

- «О награждении»;

- «Об участии в IV Слёте первичных профсоюзных организаций области»;

- «Об участии во Всемирном дне охраны труда»;

- «Об участии в профсоюзных конкурсах «Я в Профсоюзе», «Профсоюзный репортёр», «Лица профсоюза», «Лучшая первичка»;

- «Об анализе состояния информационной работы в первичных профсоюзных организациях района»;

- «ОБ утверждении Положений о Благодарственном письме, Дипломе, Почётной грамоте»;

- «Об участии в конкурсе «Моя родная земля» молодёжного Совета Липецкой областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ»;

- «О финансовых вопросах» и другие вопросы.

Социальное партнёрство - одно из основных направлений деятельности районной организации. Районное отраслевое соглашение между администрацией Измалковского района Липецкой области, отделом образования Измалковского района Липецкой области и районной организацией Профсоюза заключено в 2015 году на 2015-2018 годы. Оно распространяется на 21 образовательное учреждение (573 человека). В основу Соглашения легли основные положения областного Соглашения, направленные на последовательное обеспечение оплаты и условий труда, недопущение снижения уровня социальной защищённости работников образования, предоставляемых работникам социальных гарантий и льгот, а также на дальнейшее укрепление и совершенствование социального партнёрства. Во всех образовательных организациях района заключены коллективные договоры, которые прошли предварительную экспертизу в райкоме Профсоюза и уведомительную регистрацию в отделе экономики муниципальных закупок и сферы услуг. Предварительно на основе информационного сборника Липецкого обкома Профсоюза № 4 райкомом Профсоюза были разработаны макеты коллективных договоров и приложений к ним для всех типов ОУ. В 2017 году в 10 образовательных учреждениях заключены новые коллективные договоры .

В районном Соглашении и в коллективных договорах предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки работников. Ход выполнения районного Соглашения регулярно (1 раз в год) рассматривается на совместных совещаниях работодателей и профсоюзного актива.

В 2017 году работникам образовательных учреждений района по условиям коллективных договоров были предоставлены следующие гарантии и льготы:

- 21 молодой специалист получает ежемесячные надбавки к должностному окладу в размере 50 % ( 606619,84 рублей);

- 21 председатель профкомов получают доплату за общественно-значимую работу в интересах коллективов (238922 рубля) ;

- работникам с ненормированным рабочим днём предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск от 3-х до 14 календарных дней (21 руководитель ОУ, 10 заместителей руководителей , 8 заведующих по хозяйственной части, 17 бухгалтеров МБУ ЦБОУ;

- работникам, занятым на работах, связанных с тяжёлыми, вредными условиями труда, обеспечено право на дополнительный оплачиваемый отпуск:

-поварам, шеф-поварам – 7 дней (34 человека),

-водителям школьных автобусов – 14 дней (14 человек);

- длительным отпуском до 1 года воспользовались 2 педагога;

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет 39 человекам(1443551 рубль);

- по условиям коллективных договоров работники премированы в связи с юбилеем (227000 рублей) ;

- в связи со смертью близких родственников выплачена материальная помощь (200000 рублей);

- в связи со свадьбой-8000 рублей;

- в связи с рождением ребенка-48000 рублей;

- доплата за работу с вредными и опасными условиями труда 34 человекам (повара) -87041,6 рублей;

- доплата за звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник образования Липецкой области» 4 человека (37968,7 рублей);

- 8 педагогов воспользовались льготами при прохождении аттестации;

- работникам, членам профсоюза в связи со сложными жизненными ситуациями оказана материальная помощь за счет средств профсоюзного бюджета на общую сумму 395000 рублей.

Для решения основной защитной функции выстроена модель взаимодействия РК Профсоюза с районной властью, отделом образования. Конструктивная совместная работа отдела образования и райкома Профсоюза строилась путём проведения совместных мероприятий, заседаний, конкурсов профессионального мастерства, проверок, обучения руководителей образовательных учреждений по вопросам трудового права, рассмотрения жалоб.

Райком Профсоюза тесно взаимодействует с другим социальным партнёром - районной администрацией. Председатель РК Профсоюза активно работает в составе районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вместе с другими её членами готовит вопросы на заседания, осуществляет проверки в учреждениях и организациях, выступает на заседаниях, взаимодействует с главным специалистом отдела экономики, муниципальных закупок и сферы услуг Чердакли А.В. по вопросам заключения коллективных договоров, своевременным внесением в них дополнений и изменений.

В 2017 году важным оставался вопрос оплаты труда. Оплата труда производилась своевременно 2 раза в месяц путем перечисления на пластиковые карточки работникам образовательных учреждений на условиях определенных трудовыми договорами.

Заработная плата педагогических работников:

-общеобразовательных учреждений составила 23400 рублей (на уровне 2016г.);

- дошкольных учреждений -21313 рублей (рост 1,3%)**;**

- учреждений дополнительного образования - 24722 рубля (рост 16,7%).

Выплачивались все виды компенсационных выплат, размеры которых установлены районным положением. Стимулирующие выплаты выплачивались на основании положений о стимулирующих выплатах образовательных организаций района, разработанных по согласованию с профсоюзными комитетами. Представители профсоюзных комитетов, вошли в состав комиссий по распределению данных выплат. Задолженности по заработной плате в 2017 году не было.

Педагогические работники учреждений образования района регулярно получают надбавку в размере 25% ставки заработной платы за работу в сельской местности и компенсационные выплаты на оплату коммунальных услуг.

Со всеми работниками заключен бессрочный трудовой договор, в котором оговорены существенные условия: объём учебной нагрузки, режим работы, продолжительность рабочего времени и др. На всех работников ведутся трудовые книжки, в которые своевременно вносятся записи о приеме на работу, награждениях, присвоенной квалификационной категории по итогам аттестации.

При изменении определенных сторонами условий трудового договора, с работниками были заключены дополнительные соглашения к трудовому договору.

Объем учебной нагрузки педагогов, установленный в начале учебного года, не был уменьшен по инициативе руководителей в течение учебного года.

В отчетный период райком профсоюза оказывал содействие в повышении квалификации и переподготовки руководящих и педагогических кадров, способствовал созданию моральных и материальных стимулов для работников образовательных организаций, обеспечению учета мнения профсоюзных комитетов при принятии решений работодателем, прозрачности и гласности процедуры распределения выплат стимулирующего характера. С этой целью комитеты профсоюза принимали участие в заседаниях педагогических советов, совета отдела образования, в работе комиссий по аттестации педагогических кадров на соответствие и других.

В тесном сотрудничестве с отделом образования Измалковского района Липецкой области райком профсоюза принимает участие в организации и проведении районных конкурсов, работая в составе оргкомитетов и жюри фестивалей, конкурсов, выставок, слетов, оказывая финансовое содействие. В 2017 году при непосредственном участии райкома профсоюза проведены районные мероприятия: «Учитель года - 2017», «Самый классный классный», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Лучший водитель- 2017», августовская педагогическая конференция, профессиональный праздник «День учителя». На эти цели из профсоюзного бюджета было выделено более 37000 рублей.

В рамках отраслевого Соглашения правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась в 2017 году по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с органами управления в сфере образования;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового и пенсионного законодательства и консультирование членов Профсоюза;

- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства;

- проведение обучающих семинаров с профактивом и руководителями образовательных учреждений.

В 2017 году Измалковская районная организация Профсоюза приняла участие в региональной тематической проверке по соблюдению в образовательных учреждениях прав и гарантий молодых специалистов на основании постановления президиума ОК Профсоюза от 21.02.2017 года

№ 2-2. В соответствии с постановлением президиума Измалковского РК Профсоюза от 03.03.2017 года № 2-4 «О проведении тематической проверки по соблюдению в образовательных учреждениях прав и гарантий молодых специалистов» проверка осуществлялась председателем Измалковской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Никульниковой Л.Н. , членами президиума РК Профсоюза ,председателями первичных профсоюзных организаций МБОУ СОШ с.Афанасьево Измалковского района, МБДОУ «Ромашка» с.Афанасьево Измалковского района с 04 марта по 31 марта 2017 года согласно утвержденному Порядку проведения проверки.

Основной целью проведения проверки было выявление, предупреждение и устранение нарушений трудовых прав молодых специалистов, их гарантий и льгот, предусмотренных региональным, районным Соглашениями на 2015-2018 г.г., коллективными договорами образовательных учреждений, а также разработка мер по активизации работы молодёжного Совета.

Проверкой было охвачено две общеобразовательные организации: МБОУ СОШ с.Афанасьево , МБДОУ «Ромашка» с.Афанасьево,в которых работают 5 молодых специалистов.

В проверенных учреждениях имеется необходимая нормативно-правовая база по данному вопросу: областное и районное отраслевые Соглашения на 2015-1018 годы, Коллективные договоры, содержащие отдельные главы по гарантиям молодым специалистам, трудовые договоры с молодыми педагогами, дополнительные соглашения к ним, тарификационные списки и книги приказов об установлении учебной нагрузки, ведомости на выплату заработной платы и т.д.

Проверкой отмечено, что в отношении всех молодых специалистов соблюдаются их законные права и гарантии, предоставляются все льготы, предусмотренные Коллективными договорами и Соглашениями

Однако в целом проверка показала, что в работе с молодыми педагогами имеются серьёзные недостатки:

1.В районном трёхстороннем Соглашении на 2015-2018 годы не предусмотрена компенсация расходов за найм арендного жилья за счёт муниципалитета, так как объём фонда оплаты труда образовательных учреждений не позволяет это сделать. Из этого следует, что райкому Профсоюза и отделу образования как сторонам Соглашения следует более настойчиво добиваться внесения данных положений в действующее Соглашение.

2.Райком Профсоюза и районный Совет молодых педагогов, председатели первичных профсоюзных организаций не проявляют должной активности по вовлечению молодых специалистов в деятельность Совета и первичных профсоюзных организаций.

Итоги проверки были рассмотрены на совещании руководителей образовательных организаций 28 апреля 2017 г. и на расширенном заседании президиума райкома Профсоюза 21 апреля 2017( постановление президиума РК Профсоюза №3-2) .

Внештатным инспектором труда Никульниковой Л.Н. была проведена проверка «Соблюдение трудового законодательства в образовательных учреждениях при заключении и изменении трудовых договоров». Проверкой по трудовым договорам были охвачены 2 образовательные организации: МБОУ ООШ с.Лебяжье, МБОУ ЦДО Измалковского района. Были изучены и проверены трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к ним, Правила внутреннего трудового распорядка, а также локальные нормативные акты: коллективные договоры, штатные расписания, тарификационные списки, положения по оплате труда, приказы об утверждении учебной нагрузки и др.

Одним из нарушений в организациях является :

не во всех трудовых договорах работников указывается конкретный вид поручаемой работы, не уточняется его трудовая функция и условия труда на рабочем месте (ст.57 п.8ч.2).

В ходе проверок все недостатки устранялись. Итоги проверок оперативно обсуждались с руководителями на совещаниях в отделе образования. Представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства работодателям не направлялись.

Коллективных трудовых споров в прошедшем году в образовательныхорганизациях не зарегистрировано.

Проведена экспертиза районного Соглашения в связи с изменением Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций.

Проведена экспертиза коллективных договоров – 21 (вносились изменения в Положение об оплате труда).Оказывалась помощь руководителям ОО в разработке локальных нормативных актов – 21.

С целью повышения правовой грамотности для руководителей образовательных учреждений регулярно проводились семинары:

1. Разъяснение по Письму Центрального Совета Профсоюза от 10 марта 2017 года № 122 «Об актуальных вопросах применения профессиональных стандартов».

2. Новое в законодательстве.

3.Оформление и изменение трудовых отношений. Разъяснение положений информационного сборника № 13. 2017 г.

4.Учёт мотивированного мнения выборного профсоюзного органа. Порядок и оформление. Информационный сборник № 14, 2017 год.

На совещаниях руководителей председатель райкома Профсоюза Никульникова Л.Н. информировала о новых изменениях в трудовом законодательстве. В образовательные организации по электронной почте направлялись информационные листки и справочники по правовой тематике для руководителей ОО и профсоюзного актива.

Главными задачами правозащитной работы в 2017 году были осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования. Эффективным способом правовой защиты интересов членов профсоюза остается оказание бесплатной юридической помощи по различным вопросам.

В 2017 году в районную профсоюзную организацию обратилось 111человекпо самым различным вопросам. Всем была оказана необходимая помощь в виде консультаций. Наиболее часто задаваемые вопросы: оплата труда (как происходит расчёт, из каких показателей складывается, выплаты стимулирующего характера); компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг; право на досрочную страховую пенсию по старости; права работников при реорганизации и ликвидации образовательных учреждений, сокращении штата; оформление и содержание трудовых договоров, иных локальных нормативных актов.

Охрана труда остается одним из приоритетных направлений деятельности Измалковской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Районным комитетом была организована работа по разъяснению норм принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, а также соблюдения законодательства в части предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях, отличающихся от нормальных.

В образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда, в состав комиссии входит представитель от профкома. Профкомы обеспечили избрание 20 уполномоченных лиц профсоюза по охране труда в образовательных организациях. Работа уполномоченных по охране труда спланирована.

Изучение состояния работы образовательных организаций по вопросам охраны труда осуществляется в ходе оценки готовности образовательных организаций к новому учебному году и отопительному сезону, а также в ходе внеплановых проверок.

В образовательных организациях района есть основная документация по вопросам охраны труда, профилактике травматизма и созданию безопасных условий труда и учебы, ведется в соответствии с действующим законодательством и требованиями действующих нормативных актов. Во всех образовательных организациях Измалковского района установлена пожарная сигнализация и подключена система мониторинга с выводом на пульт 01. Учреждения образования полностью обеспечены средствами пожаротушения. Все руководители образовательных организаций прошли обучение по охране труда и имеют соответствующие удостоверения.

Работа по охране труда внештатной технической инспекции была направлена и на предупреждение и сокращение уровня производственного травматизма. В течение 2017 года в районе отсутствовали несчастные случаи производственного травматизма. Тяжёлых несчастных случаев с учащимися и воспитанниками детских садов не было.

Всего на финансирование мероприятий по охране труда в 2017 году было направлено 3199400 рублей.

На основании приложения №3 к Приказу Министерства здравоохранения и соцразвития РФ от 26.04.2011 г. № 342н «Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» руководители ОУ выдают работникам направление для прохождения предварительного медосмотра. Периодические медосмотры проводятся по графику ГУЗ «Измалковская РБ», оплату производят работодатели по договорам. Случаев прохождения медосмотров за счёт работников в проверенных ОУ не выявлено. По данным руководителей в 2017 году все работники прошли медицинские осмотры. На проведение медосмотров израсходовано 1406000 рублей.

Возврат 20% страховых взносов не осуществляется.

Традиционным стало участие в проведении Всемирного дня охраны труда. В соответствии с постановлением областного комитета Профсоюза от 21.03.2017 г. № 2-3, постановления президиума Измалковского РК Профсоюза от 21.04.2017 №3-2 руководителями образовательных организаций, профсоюзным активом была проведена большая работа по подготовке к участию в международной акции по развитию идей безопасного и достойного труда. Во все образовательные учреждения электронной почтой были направлены рекомендации по подготовке и проведению Дня охраны труда, а также материалы обкома Профсоюза по вопросам охраны труда.

Профсоюзный актив уделил этому вопросу особое внимание. В 21-ой образовательной организации проведены профсоюзные собрания с данной повесткой дня (327 человек).

Среди учащихся также проводились мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда. Более 200 детей приняли участие в районном конкурсе рисунков на темы: «Мы выбираем безопасность», «Труд свой уважай - охрану труда соблюдай!», «Охрана труда глазами детей». Лучшие рисунки направлены на областной конкурс. В МБОУ СОШ № 1 с.Измалково (преподаватель-организатор ОБЖ Попов В.Н.) , МБОУ СОШ с.Афанасьево (преподаватель ОБЖ Шеина И.Ю) провели со старшеклассниками диктант на тему «Безопасность жизнедеятельности» (98 учащихся). Во всех школах прошли классные часы в 5-9-х классах на тему «Охрана труда глазами детей» (715 человек). Райкомом Профсоюза была проведена тематическая проверка «Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда в спортивных залах и на спортивных площадках образовательных учреждений». Были проанализированы по данному вопросу 2 общеобразовательные организации: МБОУ СОШ с.Преображенье, МБОУ СОШ №1 с.Измалково. В проверенных учреждениях имеется необходимая нормативно-правовая база по охране труда. Руководители и их заместители прошли обучение в 2016 году, имеют удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.

Работников образовательных учреждений знакомят с новыми нормативными и локальными правовыми актами по вопросам ОТ, проводят с ними повторные инструктажи согласно действующему законодательству.

В проверенных образовательных учреждениях разработаны и действуют инструктажи по охране труда для всех категорий работников. Ежегодно за счёт образовательных учреждений проводится обучение работников безопасным методам и приёмам выполнения работ.

В образовательных учреждениях созданы и функционируют комиссии по охране труда, уполномоченные профкомов по ОТ. Обязательным приложением к коллективному договору является Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом, которое ежегодно анализируется и обновляется. В Соглашениях предусматривается улучшение условий труда на рабочих местах, обеспечение работников СИЗ, прохождение медицинских осмотров. Также приложением к коллективным договорам является перечень работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях (повара и водители школьных автобусов) и перечень работ с неблагоприятными условиями труда, работа в которых предусматривает доплату до 12% ставки (оклада). В планы работы первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений включены вопросы, связанные с охраной труда.

Районным комитетом Профсоюза, председателями первичных профсоюзных организаций постоянно проводится среди членов Профсоюза разъяснительная работа по основам и изменению пенсионного законодательства в Российской Федерации, в том числе по пенсионному обеспечению работников на базе НПФ «Образование и наука». В настоящее время у более 100 человек заключен договор с Фондом .

Ежегодно райкомом Профсоюза проводится определённая работа по оздоровлению членов Профсоюза. Для этого используется возможность приобретать льготные путёвки в санатории и базы отдыха Липецкой области, Ставропольского и Краснодарского краёв, с которыми областным комитетом Профсоюза заключены договоры. Часть стоимости возмещают также обком и райком Профсоюза. В 2017 году этой льготой воспользовались 12 человек. Из районного профсоюзного бюджета выделено 4000 рублей.

За отчетный период организованы и проведены культурно-массовые «День Учителя», «День воспитателя». В 2017 году была организована поездка членов профсоюза в театр Бенефис» в г.Ельце, театр им. Л.Н.Толстого в г.Липецке, краеведческий музей в г.Ельце, по святым местам в г.Задонске и др. Осуществлялись поздравления членов профсоюза с профессиональными праздниками, с юбилейными датами через районную газету «Сельский ВОСХОД». На проведение этих мероприятий из районного бюджета было выделено 83000рублей.

Серьёзное внимание уделяется также внедрению здорового образа жизни работников, вовлечение их в регулярные занятия физкультурой и спортом. Для этого в районе проводятся различные спортивные мероприятия: соревнования по плаванию, туризму, настольному теннису, организована сдача работниками норм комплекса ГТО. Команды Измалковского района активно выступили на областном туристическом слёте педагогов (2 место в общекомандном зачете по спортивному ориентированию, 1 место в личном зачете среди женщин) и областном фестивале ГТО «Здоровый учитель – успешное образование». Из средств профсоюзного бюджета выделено 11000 рублей на спортивно-массовую работу.

В образовательных учреждениях ведётся постоянная работа по развитию художественной самодеятельности. Лучшие номера направляются для участия в областном фестивале художественной самодеятельности. Так,

в 2017 году члены Профсоюза Зиборова Г.В., учитель музыки МБОУ СОШ с.Преображенье; Осьмухина Е.В., учитель начальных классов МБОУ СОШ с.Афанасьево; Селина К.А., педагог дополнительного образования МБОУ СОШ с.Афанасьево; танцевальный коллектив МБДОУ «Солнышко» с.Измалково: Ширинкина О.Н., заведующий; Щедрина О.Н., воспитатель; Уткина Е.А., музыкальный руководитель; Щиголева Е.Г., воспитатель; Ролина С.Н., медсестра; Малыгина Н.С., младший воспитатель, приняли активное участие в областном фестивале и награждены Благодарственными письмами ФПЛО.

Информационная работа - одно из приоритетных направлений работы Измалковской районной организации Профсоюза. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза - один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Поэтому райком Профсоюза, в своей организации использует возможности информирования о профсоюзе на разных площадках: на семинарах и совещаниях руководителей ОУ, на слётах, информацией через районную газету, электронную почту и документами на бумажных носителях.

В соответствии с планом мероприятий Измалковской районной организации Профсоюза образования на 2017 год в рамках «Года профсоюзного PR- движения» в нашей организации проводился мониторинг профсоюзных страниц на сайтах образовательных учреждений района. На сегодня пока только 14 ППО из 21 имеют свои странички на сайтах ОУ.

Райком профсоюза регулярно направляет в ППО информационные листки, бюллетени и сборники Липецкой областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В целях информирования о деятельности районной профсоюзной организации с 2016 года РК Профсоюза готовит и утверждает на президиуме Открытый (публичный) отчёт. Публичные доклады стали готовить и размещать их в профсоюзных уголках, на страничках сайтов ОУ и первичные профсоюзные организации .

Райком Профсоюза тесно сотрудничает с районной газетой «Сельский ВОСХОД». Информация о деятельности районной организации Профсоюза, Молодежного совета, достижениях членов профсоюза, участии в профессиональных и профсоюзных конкурсах, областном туристическом слете педагогических работников в течение года публиковалась в муниципальной газете .

Председатели первичных профсоюзных организаций, в свою очередь, информируют членов Профсоюза о важнейших событиях профсоюзной жизни, решениях профсоюзных органов всех уровней. В этих целях проводятся информационные собрания, оперативные совещания, активно используются профсоюзные стенды, уголки, которые оформлены во всех учреждениях образования. Большую роль в информировании членов Профсоюза играет газета «Мой Профсоюз», на которую подписаны крупные первичные профсоюзные организации, а также приложение к Липецкой газете «МЫ». Появление электронной подписки на «Мой Профсоюз» позволит нам обеспечить газетой и малочисленные организации.

Наша организация принимала участие во многих объявленных Всероссийских и областных профсоюзных конкурсах.

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ с.Чернава - одна из лучших организаций по выпуску буклетов и информационных листков, была участником областного конкурса информационных листков.

Информационная работа в первичных профсоюзных организациях находится на разном уровне. Многое зависит от профсоюзного лидера и активности профкома. Проведённый в 2017 году районный конкурс на лучшую организацию информационной работы ( наличие страничек на сайтах ОУ, профсоюзных уголков, публичных докладов, информационных листков, буклетов и т.д.) выявил победителей. Победителями и призерами стали Степаненкова Н.Н., председатель ППО МБОУ СОШ с.Чернава; Волкова М.В., председатель ППО МБОУ СОШ с.Афанасьево; Малыхина Т.В., председатель ППО МБДОУ «Ромашка» с.Афанасьево. Председатели награждены Почётными грамотами РК Профсоюза и денежными премиями.

Мы надеемся, что благодаря реализации программных мероприятий, нам удастся вооружить профсоюзный актив методикой владения современными формами информационной работы, активизировать работу в этом направлении.

Центральное место в деятельности районной организации занимает организационно-уставная деятельность, работа по руководству первичными профсоюзными организациями, обучению профсоюзного актива.

Создана нормативно-уставная база и соответствующая структура профсоюзных органов для успешной деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза. Работа райкома Профсоюза, президиума, постоянных комиссий строится по плану основных мероприятий на каждые полгода. Главной линией проходят вопросы мотивации профсоюзного членства, организационного укрепления профорганизаций и информационного обеспечения членов Профсоюза. Первичные профсоюзные организации также составляют планы работы на год.

Успех работы первичных профсоюзных организаций по всем направлениям во многом зависит от целенаправленного руководства, организации их деятельности, качественной подготовки профсоюзных кадров.

По результатам отчётно-выборной кампании 2017 года (постановление президиума РК Профсоюза от01.02.2017 года №1-3 «О проведении отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях») в состав профсоюзного актива избрано 184 человека, в т.ч. 23 председателя первичных профсоюзных организаций. Смена председателей ППО прошла в 2-х организациях.

До сведения председателей первичных профсоюзных организаций доводятся документы информационного, методического и инструктивного характера, постановления ЦС и ОК Профсоюза. Практикуются выездные занятия и расширенные заседания президиума с целью выявления творческого потенциала профсоюзных активистов, изучения и распространения передового опыта работы первичек.

В целях усиления активности первичных профсоюзных организаций периодически проводятся смотры их работы по всем направлениям. Наиболее активные организации принимают участие в областном конкурсе «Лучшая первичка года». Так, в 2017 году первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ с.Чернава стала победителем областного конкурса «Лучшая первичка года» (председатель первичной профорганизации Степаненкова Н.Н.). А председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ с.Афанасьево Волкова М.В. приняла участие во 2-м Слете председателей ППО Центрального Федерального округа в г.Москве в ноябре 2017 года.

По результатам работы Измалковской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2017 год можно сделать следующие выводы:

организации удалось сохранить своё единство, в системе вести мониторинг по выполнению соглашения и коллективных договоров, систематизировать информационные ресурсы профсоюзной организации, улучшить контроль за соблюдением безопасных условий труда в образовательных организациях района.

Однако есть направления деятельности, на которые необходимо обратить особое внимание в следующем отчетном периоде:

- активное участие Профсоюза в работе с молодыми педагогами, создании условий для их профессионального роста, закреплении их в образовательных учреждениях района, предусмотрев компенсацию расходов за найм арендного жилья за счет муниципальных бюджетных средств;

- активизация работы по оздоровлению членов Профсоюза;

-продолжение работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза, мотивации профсоюзного членства.

Сделать жизнь педагога достойной, а профессию защищенной и почитаемой – это наша основная задача.

Председатель Измалковской

районной организации Общероссийского

Профсоюза образования Л.Н.Никульникова